

## L'emploi en Hongrie

Par [JFB](#) le lun 19/03/2012 - 13:13

### **Point de vue Francophone**

En janvier on dénombrait près de 4000 offres d'emploi de plus qu'au mois de décembre. Deux explications, d'une part il y a peu de proposition d'embauche en décembre, d'autre part, les sociétés publient davantage leurs propositions en janvier. Néanmoins, les offres demeurent importantes sur Budapest et dans son agglomération, avec des sollicitations de postes dites "attractives" dans certains départements.

Cependant, la tendance prouve le contraire. Le Pôle emploi culmine à 648000 personnes demandeur, avec un fort accroissement ses derniers mois. D'ailleurs, les chiffres démontrent que les bases sont approximativement les même qu'en 2010. De plus, l'optimisme n'est pas de rigueur, puisque la population ne cesse de décroître et qu'un grand nombre d'habitants quittent le pays, faute de perspective d'avenir.

Nous avons recueilli les impressions d'un échantillon de francophone après leur avoir posé ces deux questions:

**Comment décririez-vous la situation de l'emploi actuellement dans votre secteur d'activité ?**

**Avez-vous perçu des changements majeurs depuis que vous exercez votre métier en Hongrie ?**

**Si oui, lesquels ?**



**Nom : Laetitia Cichy**

**Age : 26 ans**

**Nationalité : Française**

**Fonction: VIE / Développeur commercial - Europe centrale, "Maison Roucadil - Producteurs de Pruneaux d'Agen depuis 1890"**

Dans le secteur de l'importation en Europe (je suis hébergée chez un importateur qui vend des produits français, anglais et allemands), l'emploi subit une forte baisse depuis l'année dernière.

Avec la crise et leur pouvoir d'achat très faible, les hongrois recentrent leurs achats sur les produits de première nécessité et sur les marques qu'ils connaissent. Le secteur de l'importation est très touché, les clients n'ont plus les moyens financiers d'essayer de nouveaux produits en provenance de l'étranger qui sont généralement plus chers que les produits vendus par les sociétés hongroises.

Je suis arrivée en janvier, je n'ai pas observé de changement depuis cette date.



**Nom : Nicolas Bouchilloux**

**Age : 26 ans**

**Nationalité : Française**

**Fonction : VIA / Ingénieur Assistant du Délégué Régional du CEA pour l'Europe Centrale**

Reprise très nette des embauches depuis un an comparé au niveau d'il y a deux-trois ans. Les jeunes diplômés mettent probablement encore un peu plus de temps qu'avant la crise pour trouver un emploi, mais rien de dramatique. Néanmoins, la situation n'est pas non plus la même dans tous les secteurs de l'ingénierie.

Oui. Je suis arrivé en août 2011, soit quelques mois après l'adoption de la loi sur les média. Depuis, j'ai vu de nouveaux projets de lois être adoptés, le passage à la Loi Fondamentale, les manifestations du 2 janvier sous les fenêtres de mon bureau (etc..), et de manière plus générale, j'ai pu - et d'autant plus que je travaille dans le milieu diplomatique - percevoir le changement de direction de la Hongrie, et de l'image que l'on a d'elle à l'étranger, celle d'un pays qui teste les limites du cadre

européen et s'isole de plus en plus.

**Nom : Corinne Hochart**

**Age : 41 ans**

**Nationalité : Française**

**Fonction: Expatrié / Directrice Générale Oney Hongrie**

Dans le secteur financier, la situation de l'emploi est marquée par une certaine morosité provoquée par la crise et amplifiée par les tendances économiques du pays (nombres d'acteurs annoncent des downsizing, des entreprises financières arrêtent des pans complets d'activité, voire même quittent le pays).

Dans ce contexte, recruter n'est pourtant pas si facile notamment car les candidats sur les métiers d'expertise sont rares et très recherchés (risk manager, juriste, auditeur financier, analyste datamining, ...). Certains candidats présentent d'ailleurs des parcours avec des nombreux changements d'entreprises, et par là-même des niveaux de rémunération très élevés par rapport au niveau de responsabilités.

2 principaux : Alors que jusqu'à présent, les candidats en poste étaient le plus souvent ouverts aux opportunités, ils sont maintenant moins mobiles, préférant la stabilité à une nouvelle perspective professionnelle. D'autre part, la mise en place de politique forte de rétention des « talents », y compris pour les entreprises qui réduisent ou même arrêtent progressivement leur activité.

**Nom : Pieter Vandenbussche**

**Age: 38 ans**

**Nationalité: Belge**

**Fonction: Expatrié /Head of Operations chez K&H Assurance (K&H Group)**

Depuis ces dernières années, le marché des assurances en Hongrie diminue.

Les volumes de primes sont en baisse aussi bien dans les assurances vies que dans les autres types d'assurances. Heureusement, chez K&H, depuis l'année dernière, nous avons pu inverser cette tendance. Toutefois, comme les bénéfices diminuent, les professionnels tentent de maîtriser les coûts. Ceci est un exercice difficile étant donné que le cadre législatif devient de plus en plus strict. Il n'est donc pas surprenant de constater que, comme dans le secteur bancaire, la plupart des assureurs ont dû licencier depuis 2009. Malgré une croissance importante, le nombre d'employés chez K&H n'a pas augmenté.

***Nom : Sébastien Pascal***

***Age : 31 ans***

***Nationalité : Française***

***Fonction: Contrat local / Contrôleur de Gestion chez Schneider Electric***

Le secteur du controlling et de la finance a toujours eu une forte demande, surtout en période de crise où une analyse précise des performances de l'entreprise est nécessaire. D'un niveau plus global, c'est un métier d'avenir pour les jeunes qui souhaitent entrer dans la vie active. Il y a une forte demande pour des profils qui doivent regrouper plusieurs compétences tels que, la connaissance des systèmes de gestion (SAP, Oracle...), l'aspect financier et la maîtrise de plusieurs langues, notamment au sein de "Shared service centers" (BP, Exxon, Diageo).

Malheureusement non aucun changements, il reste toujours des incompréhensions entre les structures hongroises et les systèmes étrangers, notamment la conception du monde du travail. Probablement que ceci est lié à un manque d'ouverture internationale et de la manière de s'adapter.



**Nom : Pierre Rumeau**

**Age : 38 ans**

**Nationalité : Française**

**Fonction : Contrat Local / Commercial pour Interdean Relocation Services**

Le niveau d'éducation est excellent mais il est difficile de trouver des employés motivés et voulant prendre des responsabilités.

Il y a plus de personnes en recherche d'emploi avec un très bon niveau en langues. Les salaires ont augmentés depuis quelques années avec des charges salariales et patronales élevées.



**Nom : Nicolas Poitrineau**

**Age : 37 ans**

**Nationalité : Française**

**Fonction: Expatrié / Directeur PECO SolData**

Étant donné l'état sinistré du secteur de la construction, les services dédiés tels que les nôtres (solutions de détection et de monitoring) en subissent directement les conséquences. Nous avons dû réduire nos effectifs localement en procédant à des reclassements au sein d'autres filiales géographiques du groupe, en attendant la reprise.

Oui. L'arrêt des investissements dans le secteur de la construction depuis 2009 ne nous a pas permis de développer notre activité autant que nous l'aurions souhaité.

**Julien D.**

- 74 vues

Catégorie  
Agenda Culturel